

PROGRAM KERJA UNIT PENGENDALI GRATIFIKASI (UPG)

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
PENDIDIKAN
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
TAHUN 2022



KATA PENGANTAR

- Pelaksanaan kegiatan Unit Pengendalian Gratifikasi LPMP Provinsi Kalimantan Timur sangatlah diperlukan suatu program secara terencana dengan baik. Penyusunan Program Unit Pengendali Gratifikasi tahun 2022 merupakan langkah awal dalam menjalankan kegiatan Pengendalian Gratifikasi di LPMP Provinsi Kalimantan Timur.
- Untuk dapat mewujudkan kegiatan pengendalian gratifikasi yang terarah dan profesional maka penyusunan program kerja ini mutlak diperlukan, mengingat keberadaan program kerja ini sangat erat kaitannya dengan penerapan atau implementasi berbagai kegiatan pengendalian khususnya dalam satu tahun kedepan.
- Program kerja ini diharapkan dapat membantu dalam mempersiapkan dan merealisasikan seluruh kegiatan pengendalian gratifikasi di LPMP Kalimantan Timur, program kerja ini terdiri atas 3 komponen penting yang meliputi : rencana kegiatan, tindak lanjut dan evaluasi kegiatannya.
- Semoga program kerja ini dapat bermanfaat bagi LPMP Kalimantan Timur khususnya terkait pengendalian gratifikasi.
- Akhirnya, saran dan koreksi demi perbaikan program kerja unit pengendali gratifikasi ini sangat kami harapkan.

Terima kasih,



DAFTAR ISI

- I. PENDAHULUAN
- II. TUJUAN
- III. PROGRAM KERJA UNIT PENGENDALIAN GRATIFIKASI
 - A. Program Optimalisasi Pengendalian Gratifikasi
 - B. Program Mutu Pengendalian Gratifikasi
- IV. Jadwal Pelaksanaan Kegiatan
- V. Uraian Kegiatan
 - 1. Tujuan
 - 2. Kegiatan
 - 3. Evaluasi
- VI. Penutup

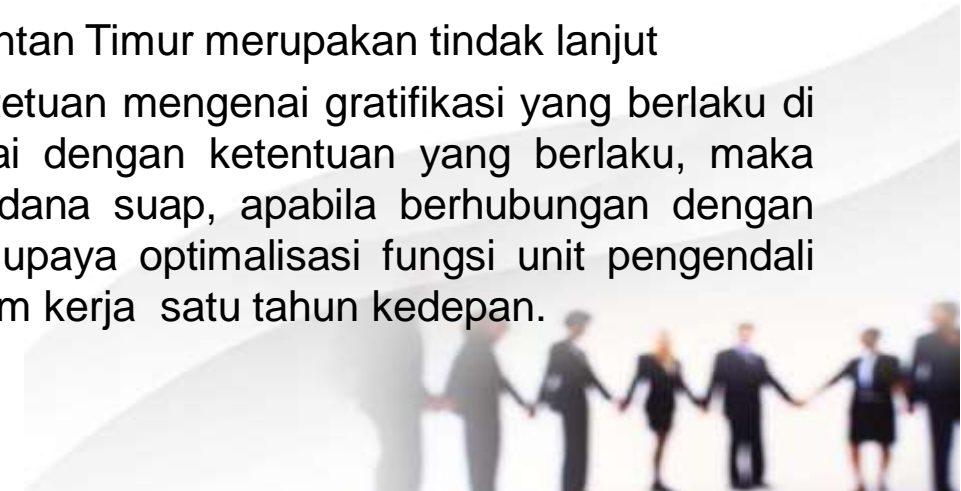


PENDAHULUAN

Dalam menjalankan kegiatan pelayanan, suatu organisasi atau instansi tidak dapat terlepas dari interaksi dengan Banyak pihak, baik pihak internal instansi atau organisasi maupun pihak luar guna menjalin kerjasama yang harmonis, serasi dan berkesinambungan.

Terkait dengan hubungan kerjasama, hal yang sering terjadi dan tidak terhindarkan dalam kegiatan sehari-hari adalah adanya pemberian gratifikasi dari satu pihak ke pihak yang lainnya. Oleh karena itu, untuk menjaga hubungan kerjasama tetap berada pada koridor etika dan prinsip-prinsip tata kelola organisasi yang baik, maka diperlukan pengaturan mengenai gratifikasi dan tata cara/mekanisme pelaporan di lingkungan LPMP Kalimantan Timur. Untuk mendukung penerapan kebijakan gratifikasi yang telah berlaku di lingkungan LPMP Kalimantan Timur sebagaimana tercantum dalam Pedoman Gratifikasi, penolakan, Penerimaan, Pemberian Hadiah/cendramata dan Hiburan (Entertainment) yang berlaku saat ini, dipandang perlu untuk mengadakan suatu pengaturan sendiri mengenai unit pengendali gratifikasi di lingkungan LPMP Kalimantan Timur.

Urgensi membentuk unit pengendali gratifikasi di lingkungan LPMP Kalimantan Timur merupakan tindak lanjut Di harapkan seluruh pegawai LPMP Kalimantan Timur dapat mematuhi ketentuan mengenai gratifikasi yang berlaku di LPMP Kalimantan Timur, karena dengan menyampaikan gratifikasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku, maka pegawai LPMP Kalimantan Timur terlindungi dan terhindar dan tindak pidana suap, apabila berhubungan dengan jabatannya dan yang berlawanan dengan kewajiban tugasnya. Sebagai upaya optimalisasi fungsi unit pengendali gratifikasi pada LPMP Kalimantan Timur perlu di lakukan penyusunan program kerja satu tahun kedepan.



II. Tujuan

Penyusunan program unit pengendalian gratifikasi pada LPMP Kalimantan Timur diharapkan dapat digunakan sebagai acuan penerapan langkah-langkah semua pelaksanaan kegiatan pengendalian gratifikasi, sehingga dapat digunakan sebagai dasar atau pedoman bagi unit pengendalian gratifikasi di LPMP Kalimantan Timur dalam melaksanakan tugas dan kegiatan yang akan berpengaruh terhadap upaya optimalisasi pengendalian gratifikasi.



III. PROGRAM KERJA UNIT PENGENDALIAN GRATIFIKASI

A. Program Optimalisasi pengendalian gratifikasi

1. Rapat Rutin
2. Revisi pamflet, poster/ leaflet
3. Sosialisasi
4. Magang / capacity building

B. Program Mutu Pengendalian Gratifikasi

1. pengumpulan data laporan gratifikasi dari unit kerja
2. Pelaporan dan evaluasi



IV. Jadwal Pelaksanaan Kegiatan

| No | Kegiatan | Bulan | | | | | | | | | | | |
|----|---|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Program Optimalisasi pengendalian gratifikasi | | | | | | | | | | | | |
| | a) Rapat Rutin | | | | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| | b) Revisi pamflet, poster/ leaflet | | | | x | | | | | | | | |
| | c) Sosialisasi | | | | | x | | | x | | | x | |
| | d) Magang / capacity building | | | | | | | x | | | | | |
| 2 | Program Mutu Pengendalian Gratifikasi | | | | | | | | | | | | |
| | a) pengumpulan data laporan gratifikasi dari unit kerja | | | | | | x | | | x | | | x |
| | b) Pelaporan dan evaluasi | | | | | | | | | | | | |
| | 1) Bulanan | | | | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| | 2) Triwulan | | | | | | x | | | x | | | x |



V. Uraian Kegiatan

1. Tujuan

Sebagai upaya penguatan implemtasi pengendalian gratifikasi

2. Kegiatan meliputi:

a. Rapat/pertemuan

Dilaksanakan 1 bulan sekali atau isendentil. Sasarannya adalah tim UPG, Kepala Subbag TU dan PPK.

b. Pembuatan atau revisi pamflet, leaflet.

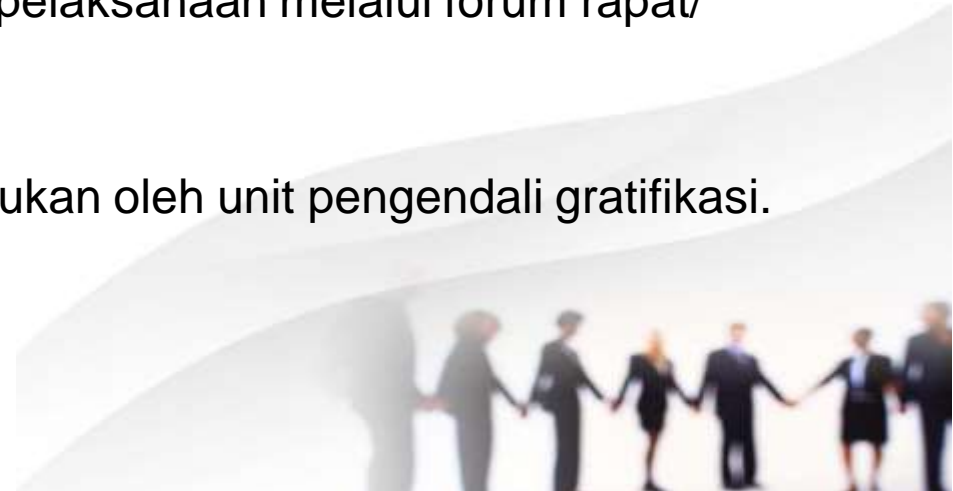
Jika dipertimbangkan untuk update dan penambahan jumlah.

C. Sosialisasi

Sasaran adalah pegawai/karyawan, rekanan, stekeholder. Media pelaksanaan melalui forum rapat/pertemuan, kunjungan unit kerja dan apel pegawai.

3. Evaluasi

Evaluasi terhadap pelaksanaan mutu pengendalian gratifikasi dilakukan oleh unit pengendali gratifikasi.



3. Evaluasi

Evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan optimalisasi pengendalian gratifikasi dilakukan oleh unit pengendali gratifikasi

Program Mutu Pengendalian gratifikasi.

1. Tujuan

Memastikan mutu pengendalian gratifikasi berjalan dengan baik dan lancar.

2. Kegiatan

Kegiatan pengendali mutu, sebagai berikut :

- a. Pengumpulan data laporan gratifikasi dari unit kerja
- b. Pelaporan gratifikasi Kepada Kepala subag TU setiap bulan dan kepada Kepala LPMP Kalimantan Timur pertriwulan.



VI. Penutup

Demikian telah disusun program kerja unit pengendali gratifikasi untuk LPMP Kalimantan Timur. Program kerja ini akan mengalami perbaikan dan upaya peningkatan kualitas dari waktu ke waktu sehingga diperlukan evaluasi secara teratur dan berkelanjutan. Dengan adanya suatu program kerja maka kegiatan pengendalian gratifikasi akan berjalan sesuai dengan yang diharapkan.

